



Sehr geehrte Damen und Herren,
Gehalts- und Entwicklungsgespräche treiben so mancher Führungsperson die Schweißperlen auf die Stirn.

- Wie vermeiden Sie die typischen Fallstricke bei Gehaltsverhandlungen?
- Was sind die Do´s und Dont´s in allen Gesprächen mit Mitarbeitenden?
- Was ist wichtig bei Entwicklungsgesprächen?
- Wie gehe ich mit schwierigen Gesprächssituationen um?

Zu diesen Fragen habe ich nun gemeinsam mit Dr. Jost Eder (Partner bei der Wirtschaftskanzlei BBH) einen 6-stündigen Online-Workshop entwickelt.

Wie kam diese Zusammenarbeit zustande?

Für die Wirtschaftskanzlei Becker Büttner und Held haben Dr. Eder und ich in den vergangenen Jahren gemeinsam Führungskräfteentwicklungsprogramme entwickelt. Nun wollen wir, dass auch Führungskräfte aus anderen Organisationen davon profitieren.



Richtig gute Entwicklungs- und Gehaltsgespräche führen

Worum geht´s in unserem Workshop?

Entwicklungsgespräche und Gehaltsverhandlungen sind für alle Beteiligten herausfordernd.

Unser Ziel ist es, Ihnen mehr Sicherheit und

praxisbewährte Gesprächskonzepte zu vermitteln, damit Sie eine höhere Mitarbeiterbindung bei gleichzeitiger Klarheit erreichen.

- * Was passiert im Vorfeld der Gespräche?
- * Was wird aus Unternehmenssicht dazu kommuniziert?
- * Wie wird der Rahmen gesetzt?
- * Was brauchen Führungspersonen, um sich gut vorzubereiten?
- * Wie schaffe ich eine angenehme Gesprächsatmosphäre?
- * Gesprächsziele als Erfolgsfaktor
- * Gesprächseinstieg, - mitte und - abschluss
- * Wie gehe ich mit schwierigen Situationen um?
- * Wie gestalten wir als Firma unser Gehaltssystem?
- * Wie können wir das angemessen vermitteln?
- * Welche Fehler sollte ich auf jeden Fall vermeiden?
- * Wie beende ich schwierige Gespräche und bleibe dabei verbindlich?
- * Wichtige Checklisten zu Vorbereitung
- * Viel Raum für Fragen und kollegialen Austausch in Breakoutrooms oder Gruppenarbeiten in Präsenztrainings

[Jetzt anmelden](#)

Dr. Jost Eder

Ich setze Personal- und Führungsverantwortung seit 20 Jahren in der Praxis um.

Als zugelassener Rechtsanwalt bin ich seit 2001 bei Becker Büttner Held tätig. Dort verantworte ich seit 2007 den Bereich HR und mittlerweile als Mitglied des Verwaltungsrats auch alle internen Organisations-, Digitalisierungs- und

Führungsthemen. Becker Büttner Held ist in dieser Zeit von einer Anwaltskanzlei mit knapp 30 Mitarbeitern*innen auf eine Unternehmensgruppe mit ca. 600 dort tätigen Menschen und einer interdisziplinären Ausrichtung gewachsen. Während dieser Zeit habe ich 100erte Gespräche mit Mitarbeitenden geführt und schöpfe daher aus einer breiten Erfahrungsvielfalt.



Birgit Permantier

Mich kennen Sie ja schon. Dennoch ein paar Worte zu mir:

Ich liebe es, Menschen und Gruppen in ihre Stärken zu führen.

Als Diplom-Psychologin bin ich seit 1995 selbständige Trainerin und Businesscoach. In über 25 Jahren als Seminarleiterin und Businesscoach durfte ich über 7.000 Seminarteilnehmer:innen aus vielen Arbeitsgebieten und Branchen und über 300 Führungskräfte im

Einzelcoaching beraten. Als systemische Unternehmensberaterin unterstütze ich Sie gerne bei Ihren internen und externen Entwicklungsthemen.

Investitionsbudget

Sie bekommen von uns unsere gesammelte Praxiserfahrung aus vielen Jahren HR und Führungskräfteentwicklung. Sie erhalten wertvolle Checklisten und praxisnahes Trainingsmaterial.

Für den 6- stündigen Workshop berechnen wir 450 Euro pro Person plus Mehrwertsteuer.

Termin:

25.11.21

Webinar

Dieser Workshop findet online via Zoom statt.

Wenn Sie Fragen zu dem Programm haben, können Sie gerne einfach auf diese Mail antworten.

[Jetzt anmelden](#)

Sind wir eigentlich schon vernetzt?

Falls nicht, vernetzen Sie sich gerne mit mir auf linked-in oder Twitter.

Ich freue mich auch hier auf einen lebendigen und interessanten Austausch mit Ihnen!



©2021 coSense GmbH | Muthesiusstrasse 28 12163 Berlin

[Like](#) [Tweet](#) [+1](#)

[Web-Version](#) [Voreinstellungen](#) [Weiterleiten](#) [Abmelden](#)

Powered by [Mad Mimi](#)®
A GoDaddy® company